

617

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 мая 2023 г. № 298

г. Озерск

О внесении изменений в положение о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций образовательных организаций Озерского муниципального округа

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 3 Закона Калининградской области от 01 июля 2013 года № 241 «Об образовании в Калининградской области», в целях реализации мероприятий по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа, администрация муниципального образования «Озерский муниципальный округ Калининградской области»,

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т

1. Внести в положение о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа, утвержденное Постановлением администрации муниципального образования «Озерский городской округ» Калининградской области от 29 ноября 2021 года № 1004 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского городского округа Калининградской области», изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на Старкову О.В., начальника отдела образования, культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования «Озерский муниципальный округ Калининградской области».

И.о. главы администрации



В. В. Булавкин

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
«Озерский муниципальный округ
Калининградской области»
№ 298 от «12» мая 2023 г

**Изменения,
которые вносятся в положение о порядке проведения мониторинга
эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
Озерского муниципального округа**

Положение о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа изложить в следующей редакции:

**«Положение
о порядке проведения мониторинга эффективности
деятельности руководителей образовательных организаций
Озерского муниципального округа»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок, содержание, организацию, показатели и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа (далее – Мониторинг).

2. Обоснование целей и задач Мониторинга:

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» перед российским образованием поставлены стратегические задачи по обеспечению высокого качества российского образования, соответствующего меняющимся запросам населения и перспективными задачами развития экономики. В соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем, следовательно, для решения поставленных задач современной образовательной организации нужны конкурентоспособные, с высоким уровнем профессиональной подготовки руководители, способные ответственно и профессионально действовать в современных условиях. Мониторинг обеспечит единство требований к руководящему составу системы образования региона, формирование цельной системы работы с кадровым резервом, оказание целенаправленной методической

помощи руководителям, осуществляющим принятие эффективных управленческих решений, как ресурса повышения качества образования.

3. Целью Мониторинга является выявление динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, и как следствие, принятие управленческих решений направленных на повышение качества работы образовательной организации в целом, обеспечение функционирования единой региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, направленной на формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки обучающихся и условий осуществления образовательной деятельности, обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами и формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития системы образования Озерского муниципального округа.

4. Задачи Мониторинга:

- разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций;

- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на качество образования и качество подготовки обучающихся на основании получения объективной и достоверной информации об эффективности их деятельности;

- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров региона и стимулирование руководителей образовательных организаций к формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций;

- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на создание условий в образовательных организациях для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических);

- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

- обеспечение системной работы руководителей образовательных организаций по повышению качества образования на основе использования объективных результатов оценочных процедур;

- формирование школьных управленческих команд;

- совершенствование системы повышения квалификации руководителей образовательных организаций;

- совершенствование показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательной организации.

5. Мониторинг носит обязательный характер для всех руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа.

II. Показатели оценки качества деятельности руководителей

образовательных организаций Озерского муниципального округа

6. Мониторинг проводится на основании показателей по направлениям в соответствии с приложением к настоящему Положению.

III. Содержание, организация и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательной организаций Озерского муниципального округа

7. Региональным оператором по проведению Мониторинга является государственное казенное учреждение Калининградской области «Региональный центр образования» (далее – ГКУ КО «РЦО»).

8. К компетенции ГКУ КО «РЦО» в установленной сфере деятельности относится:

- 1) разработка концептуальных основ Мониторинга;
- 2) организация разработки нормативных и методических материалов;
- 3) планирование и организация комплексных мониторинговых исследований;
- 4) размещение информации о результатах Мониторинга на официальном сайте Министерства образования Калининградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- 5) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

9. Для проведения Мониторинга специалистами ГКУ КО «РЦО» могут быть привлечены специалисты из числа сотрудников организаций дополнительного профессионального образования, образовательных организаций высшего образования, представителей других организаций.

10. В качестве источников информации при проведении Мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

- 1) региональная информационная система ГИС «Образование»;
- 2) формы федерального статистического наблюдения;
- 3) статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические работы и другие процедуры);

- 4) информация, размещенная на официальном сайте образовательной организации;

- 5) отчет о самообследовании образовательной организации;

- 6) материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, аналитические справки, протоколы и другие материалы);

- 7) отчеты о результатах повышения квалификации, приказы Министерства образования Калининградской области по аттестации педагогических работников на

первую и высшую квалификационные категории и др.

11. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- по определению уровня управленческой деятельности руководителя образовательной организации;
- по определению уровня подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- по определению уровня организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- по определению уровня сформированности резерва управленческих кадров;
- по определению уровня созданных условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);
- по определению уровня активности формирования школьных управленческих команд;
- по определению уровня объективности результатов внешней оценки;
- по определению уровня организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.

12. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

13. Сроки проведения каждого этапа Мониторинга устанавливаются Планом мероприятий («дорожной» картой), утвержденным Постановлением администрации муниципального образования «Озерский муниципальный округ Калининградской области».

14. Мониторинг проводится путем оценивания по балльной шкале в соответствии с показателями, установленными пунктом 6 настоящего Положения.

15. Мониторинг проводится в 3 этапа:

I этап (оценка руководителя):

Формирование по каждому руководителю образовательной организации информации в соответствии с направлениями, отраженными в таблице достижений, показателями, детализированными до уровня образовательной организации (сбор первичной информации) с использованием источников информации, указанных в пункте 10 настоящего Положения.

II этап (оценка эффективности деятельности руководителя):

Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации производится путем проверки внесенных данных в таблицу достижений, их анализа и сопоставления с результатами, ранее проведенных мониторингов и данных других источников информации в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения. Проверка осуществляется региональным оператором и привлеченными специалистами согласно пункту 9 настоящего Положения (сбор вторичной информации и ее анализ).

III этап (итоговый):

Обобщение данных по всем направлениям деятельности в разрезе каждого

показателя:

- по образовательной организации, участвующей в мониторинге;
- по сформированным кластерам;
- по региону в целом.

По результатам проведения Мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций ГКУ КО «РЦО» разрабатываются аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций. Аналитические материалы отражают анализ и обобщенные результаты по каждому направлению показателей, определенных приложением к настоящему Положению по сформированным кластерам и региону в целом.

Государственным автономным учреждением Калининградской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – КОИРО) по результатам проведения мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций разрабатывается:

- программу наставничества руководителей;
- программу реализации дополнительных профессиональных программ для повышения квалификации;
- методические материалы по управлению образовательной организацией для руководителей образовательных организаций с низкой эффективностью;
- методические рекомендации по использованию успешных управленческих практик.

16. Результаты проведенного мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных образований рассматриваются и утверждаются на заседании рабочей группы.

17. Результаты мониторинга, а также аналитические материалы и адресные рекомендации, разработанные ГКУ КО «РЦО» и КОИРО, направляются в течение одного месяца руководителям администраций муниципальных образований Калининградской области для согласования и принятия управленческих решений.

18. По истечении отведенного времени на проведение муниципальными образованиями соответствующих мероприятий проводится анализ эффективности принятых мер.

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
«Озерский муниципальный округ
Калининградской области»
№ __ от «__» _____ 2023 г

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей для проведения мониторинга оценки эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций Озерского муниципального
округа

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций			
1.1.	Доля руководителей образовательных организаций (далее - руководителей), освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Отношение количества руководителей, освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности или курсы по дополнительной профессиональной переподготовке в области государственного и муниципального управления в течение последних трех лет, к общему количеству руководителей образовательных организаций (далее - ОО)	Данные ОО, подтверждающие факт наличия
1.2.	Доля руководителей, принявших участие в	Отношение количества руководителей, принимавших	Данные ОО, подтверждающие

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	конкурсах профессионального мастерства в течение последних трех лет	участие в конкурсах профессионального мастерства в течение последних трех лет, к общему числу руководителей	факт участия
1.3.	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли <u>курируемого</u>	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли <u>курируемого</u>	Документы ОО, подтверждающие данный факт
1.4.	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли <u>куратора</u>	Отношение количества руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли <u>куратора</u> , к общему числу руководителей	Документы ОО, подтверждающие данный факт
1.5.	Доля руководителей, прошедших аттестацию с учетом тестирования и защиты программ развития ОО	Отношение количества руководителей, прошедших аттестацию с учетом тестирования и защиты программ развития образовательной организации, к общему числу руководителей	Данные результатов аттестации руководителя
1.6.	Доля руководителей, в ОО которых педагогические работники прошли повышение квалификации на базе	Отношение количества руководителей, в ОО которых педагогические работники прошли повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения	Данные ОО, подтвержденные КОИРО

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	профессионального мастерства педагогических работников, к общему числу руководителей	
Направление деятельности: качество управленческой деятельности руководителя образовательной организации			
2.1.	Доля руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц	Отношение количества руководителей, в организациях которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
2.2.	Доля руководителей, в ОО которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально	Отношение количества руководителей, в ОО которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
2.3.	Доля руководителей, в ОО которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний	Отношение количества руководителей, в ОО которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
2.4.	Доля руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения	Отношение количества руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
2.5.	Доля руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	Отношение количества руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
<p>Направление деятельности: качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня)</p>			
3.1.	Доля руководителей, в ОО которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программам основного общего образования (далее - ООО)	Отношение количества руководителей, в ОО которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программам основного общего образования, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
3.2.	Доля руководителей, в ОО которых выпускники	Отношение количества руководителей, в ОО которых	Данные ОО, подтвержденные

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	11-х классов достигли базового/углубленного уровня предметной подготовки по программа среднего общего образования (далее - СОО)	выпускники 11-х классов достигли базового/углубленного уровня предметной подготовки по программа среднего общего образования, к общему числу руководителей	учредителем
3.3.	Доля руководителей, в ОО которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам всероссийских проверочных работ (далее - ВПР) для повышения качества базовой подготовки при условии объективности их проведения	Отношение количества руководителей, в ОО которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам ВПР, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтверждающие объективность проведения ВПР. Положение о ВСОКО. Анализа результатов ВПР. План мероприятий («дорожной» карты) по ликвидации выявленных дефицитов в базовой подготовке обучающихся.
3.4.	Доля руководителей, в ОО которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки	Отношение количества руководителей, в ОО которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
3.5.	Доля руководителей, в	Отношение количества	Федеральная

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	ОО которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	руководителей, в ОО которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне, к общему числу руководителей	информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования
3.6.	Доля руководителей, в ОО которых обучаются участники регионального, заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников (далее ВОШ)	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучаются участники регионального, заключительного этапов ВОШ, к общему числу руководителей	Данные ГБУ КО НОО «ЦРОД»
3.7.	Доля руководителей, в ОО которых обучались выпускники 11-х классов, получившие аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении», выше регионального значения или их количество выше в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	Отчет о самообследовании образовательной организации
Направление деятельности: организация получения образования обучающимися с			

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
ОВЗ, детьми-инвалидами			
4.1.	Доля руководителей, в ОО которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ) и инвалидов	Отношение количества руководителей, в ОО которых созданы специальные образовательные условия, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, ФСН № ОО-1
4.2.	Доля руководителей, в ОО которых создано специально оборудованное пространство, обеспечивающее коррекционную, реабилитационную работу, социальную адаптацию и деятельность по профилактике нарушений развития детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, в ОО которых создано специально оборудованное пространство, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
4.3.	Доля руководителей, в ОО которых присутствует специализированное оборудование для проведения коррекционных и реабилитационных занятий, социальной адаптации детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, в ОО которых присутствует специализированное оборудование, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации
4.4.	Доля руководителей, в ОО которых численность узконаправленных специалистов (дефектологи, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних совместителей, соответствует 100% штатной численности данной категории должностей.	Отношение количества руководителей, в ОО которых численность узконаправленных специалистов (дефектологи, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних совместителей, соответствует 100% штатной численности данной категории должностей, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации; ФСН № ОО-1
4.5.	Доля руководителей, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной	Отношение количества руководителей, в ОО которых работники, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды, к	Данные образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	образовательной среды	общему числу руководителей	
Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров			
5.1.	Доля руководителей, в ОО которых руководящий работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации	Отношение количества руководителей, в ОО которых работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации к общему числу руководителей	Муниципальная и/или региональная база кадрового резерва, сведения от муниципального образования, Министерства образования Калининградской области
5.2.	Доля руководителей, в ОО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	Отношение количества руководителей, в ОО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования к общему числу руководителей	Данные образовательной организации; копии документов, подтверждающих факт прохождения курсов повышения квалификации
5.3.	Доля руководителей, в ОО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие лично-	Отношение количества руководителей, в ОО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие лично-	Сведения образовательной организации, подтвержденные

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв.	профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв, к общему числу руководителей	ГКУ КО «РЦО»
5.4.	Доля руководителей, в ОО которых заключены целевые договоры со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	Отношение количества руководителей, в ОО которых заключены целевые договоры в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГКУ КО «РЦО»
5.5.	Доля руководителей, в ОО которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	Отношение количества руководителей, в ОО которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГКУ КО «РЦО»
<p>Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)</p>			
6.1.	Доля руководителей, в ОО которых обучающиеся занимаются в две смены	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучающиеся занимаются в две смены к общему	ФСН ОО-1, сведения образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
		количеству руководителей	
6.2.	Доля руководителей, в ОО которых средняя наполняемость классов/групп не превышает среднее значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых наполняемость классов/групп не превышает среднее значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, сведения образовательной организации
6.3.	Доля руководителей, в ОО которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.4.	Доля руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, ФСН СПО-2, сведения образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.5.	Доля руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, ФСН СПО-2, сведения образовательной организации
6.6.	Доля руководителей, ОО которых обеспечены Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100 Мбит/с для ОО, расположенных в городах, и 50 Мбит/с для ОО, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (показатель в рамках проекта «Цифровая образовательная среда»)	Отношение количества руководителей, ОО которых обеспечены Интернет-соединением с необходимой скоростью соединения, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, ФСН СПО-2, сведения образовательной организации
6.7.	Доля руководителей, в ОО которых наполнение официального сайта ОО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам	Отношение количества руководителей, ОО которых наполнение официального сайта ОО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам регионального	Данные регионального мониторинга официальных сайтов ОО на соответствие ст. 29 Федерального закона от

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	регионального мониторинга не менее чем на 90%	мониторинга, к общему числу руководителей	29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
6.8.	Доля руководителей, в ОО которых используется электронный журнал и объем заполненной информации в нем соответствует объему планируемой информации на момент проведения исследования	Отношение количества руководителей, в ОО которых используется электронный журнал, и объем заполненной информации в нем соответствует объему планируемой информации на момент проведения исследования, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2; ФСН СПО-1 сведения КОИРО
6.9.	Доля руководителей, в ОО которых организована электронная библиотека	Отношение количества руководителей, в ОО которых организована электронная библиотека, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН СПО-2, сведения образовательной организации
6.10.	Доля руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	Отношение количества руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям), к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.11.	Доля руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с	Отношение количества руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением	ФСН ОО-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	применением электронного обучения	электронного обучения, к общему числу руководителей	организации
6.1 2.	Доля руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий	Отношение количества руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.1 3.	Доля руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года	Отношение количества руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
6.1 4.	Доля руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%	Отношение количества руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.1 5.	Доля руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%	Отношение количества руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.1 6.	Доля руководителей, в ОО которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию	Отношение количества руководителей, в ОО которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.1 7.	Доля руководителей, в ОО которых процент педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско- правового характера) составляет: для общеобразовательных организаций и организаций СПО - не менее 85%; для организаций дошкольного и дополнительного образования - не менее 50%	Отношение количества руководителей, в ОО которых педагогические работники имеют высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), к общему числу руководителей	ФСН ОО-1; 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.1 8.	Доля руководителей, в ОО которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального	Отношение количества руководителей, в ОО которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, к общему числу	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	мастерства	руководителей	
6.1 9.	Доля руководителей, в ОО которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации	Отношение количества руководителей, в ОО которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные документально
6.2 0.	Доля руководителей, ОО которых по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) получили оценку от 80 до 100 баллов	Отношение количества руководителей, ОО которых по результатам НОКО получили оценку от 80 до 100 баллов, к общему числу руководителей	Результаты НОКО, сайт bus.gov.ru
6.2 1.	Доля руководителей, ОО которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, ОО которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
6.2 2.	Доля руководителей, ОО которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых	Отношение количества руководителей, ОО которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу	Сведения ОО, подтвержденные учредителем/ Министерством образования Калининградской

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	конкурсов	руководителей	области
6.2 3	Доля руководителей, ОО которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, ОО которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей	Сведения ОО, подтвержденные учредителем/ Министерством образования Калининградской области
Направление деятельности: объективность результатов внешней оценки			
7.1.	Доля руководителей, в деятельности ОО которых не выявлены признаки необъективности результатов оценочных процедур (за последние учебных три года)	Отношение количества руководителей, в деятельности ОО которых не выявлены признаки необъективности результатов оценочных процедур, к общему числу руководителей	Федеральная выборка, осуществленная Рособрнадзором; региональная выборка, осуществленная Департаментом по контролю и надзору сфере образования Министерства образования Калининградской области, ГКУ КО «РЦО»
7.2.	Доля руководителей, в ОО которых выявлены признаки необъективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль	Отношение количества руководителей, в ОО которых выявлены признаки необъективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но	Данные Департамента по контролю и надзору в сфере образования Министерства образования Калининградской

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	«За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов	результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов, к общему числу руководителей	области, ГКУ КО «РЦО»
Направление деятельности: организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся			
8.1.	Доля руководителей, включающих в образовательную программу ОО мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона	Отношение количества руководителей, включающих в образовательную программу ОО мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
8.2.	Доля руководителей, в ОО которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей	Отношение количества руководителей, в ОО которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей, к общему числу руководителей	Данные регионального навигатора; сведения образовательной организации
8.3.	Доля руководителей, в	Отношение количества	Данные

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	ОО которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных, заключительных этапах всероссийских и международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику	руководителей, в ОО которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных, заключительных этапах всероссийских и международных мероприятий различных направленностей имеет положительную динамику, к общему числу руководителей	образовательной организации, подтвержденные документально
8.4.	Доля руководителей, в ОО которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования	Отношение количества руководителей, в ОО которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования, к общему числу руководителей, чьи организации участвуют в федеральных и региональных проектах	Данные образовательной организации, регионального навигатора
8.5.	Доля руководителей, в ОО которых не менее чем 30% от всех обучающихся 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на	Отношение количества руководителей, в ОО которых не менее чем 30% от всех обучающихся 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в	Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	федеральной платформе «Билет в будущее»	будущее», к общему числу руководителей	
8.6.	Доля руководителей, в ОО которых количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «ПроеКториЯ» соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся 6-11 классов	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «ПроеКториЯ» соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся 6-11 классов, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области
8.7.	Доля руководителей, в ОО которых созданы педагогические, психолого-педагогические классы (группы)	Отношение количества руководителей, в ОО которых созданы педагогические, психолого-педагогические классы (группы), к общему числу руководителей ОО	Данные образовательной организации, департамента модернизации образования Министерства образования Калининградской области, БФУ им. И. Канта
8.8.	Доля руководителей, в ОО которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного	Данные образовательной организации, Центра развития современных компетенций детей БФУ им. И. Канта, Министерства образования Калининградской

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего»	проекта «Звезда будущего», к общему числу руководителей	области
Направление деятельности: подготовка школьных управленческих команд			
9.1.	Доля руководителей, в ОО которых организована подготовка школьных управленческих команд в отчетный период	Отношение количества руководителей, в ОО которых организована подготовка школьных управленческих команд к общему количеству руководителей ОО	Данные образовательной организации

