

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА, СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

238120, Калининградская область, г. Озерск, ул. Московская, дом 1,
тел. (840142) 321-71, тел/факс (840142) 323-49, e-mail: obrozr@mail.ru

Аналитическая справка по мониторингу профессионального развития педагогических работников образовательных организаций МО «Озерский муниципальный округ Калининградской области»

Цель Мониторинга профессионального развития педагогических работников: определение состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Озерского МО.

Задачи Мониторинга:

оценить практику обеспечения профессионального развития педагогических работников Озерского МО по следующим показателям:

- учет педагогических работников, прошедших , профессиональную переподготовку;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- определение доли педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.

Объект Мониторинга: система обеспечения профессионального развития педагогических работников.

Сбор данных проводился путем заполнения анкеты «Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Озерского МО»

Общее количество педагогических работников в МО «Озерский муниципальный округ Калининградской области» – 133 человека, из них:

50% - работники, имеющие высшее педагогическое образование;

28% - работники, имеющие высшее педагогическое образование;

17% - работники, имеющие высшее образование (НЕ педагогическое);

Работников, не имеющих высшего или среднего профессионального образования – нет.

Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку в текущем году – 10%.

Профессиональную переподготовку проходят педагоги с 26 до 50 лет в равных количествах.

Рекомендации образовательным организациям:

- разработать график повышения квалификации (освоения актуальных программ дополнительного профессионального образования) для педагогов, не имеющих соответствующих удостоверений в течение трех лет, рекомендовать педагогам предварительную оценку профессиональных компетенций с целью определения наиболее актуального направления профессионального развития (постоянно);
- обеспечить 100% вовлечение молодых учителей в наставничество программы и проекты ;

- разработать систему проведения школьных этапов всероссийских и региональных конкурсов и систему сопровождения победителей школьного этапа на следующей (более высокой) ступени конкурса .

Заместитель начальника
отдела образования
Озерского муниципального округа

О.В. Старкова

Исп.Пирогова О.И.
Тел.8(40142)3-2171