

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА, СПОРТА И**  
**МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**  
**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

238120, Калининградская область, г. Озерск, ул. Московская, дом 1,  
тел. (840142) 321-71, тел/факс (840142) 323-49, e-mail: [obrozr@mail.ru](mailto:obrozr@mail.ru)

---

**Аналитическая справка**  
**по проведению мониторинга «Эффективность руководителей»**  
**дошкольных образовательных организаций МО Озерский**  
**муниципальный округ Калининградской области»**

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 3 Закона Калининградской области от 01 июля 2013 года № 241 «Об образовании в Калининградской области», в целях реализации мероприятий по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области, определенных приказами Министерства образования Калининградской области от 19.11.2021 года от 1290/1 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области», от 23.11.2021 года №1303/1 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области», от 03.03.2022 года №244/1 «Об утверждении методики сбора и обработки информации по показателю мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области», Постановлением администрации МО «Озерский муниципальный округ Калининградской области» от «19» апреля 2022 года №263 «О проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа» отделом образования, культуры, туризма, спорта и молодежной политики (Отдел ОКТС и ПМ) «Озерского муниципального округа Калининградской области», проведен оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Озерского муниципального округа.

Отдел ОКТС и ПМ осуществил сбор информации, проанализировал результаты мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций муниципального образования Озерского муниципального округа, (далее - Мониторинг) в

соответствии с методикой сбора и обработки информации, утвержденной постановлением администрации МО «Озерский муниципальный округ Калининградской области» от «19» апреля 2022 года №263 «О проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского муниципального округа»

**Форма проведения:**

- сбор и обработки информации утвержденных форм Мониторинга;
- анализ полученных результатов;
- разработка адресных рекомендаций;
- принятие управленческих решений.

**Цель Мониторинга:**

- выявление динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- принятие управленческих решений направленных на повышение качества работы образовательной организации в целом;
- обеспечение функционирования единой региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, направленной на формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки обучающихся и воспитанников условий осуществления образовательной деятельности;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития системы образования

**Результаты мониторинга:**

**1.Выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.**

Проанализировав работу руководителей дошкольных образовательных организаций Озерского МО, можно отметить, что все руководители ДОО участвовали в прохождении дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности, прохождении аттестаций и защиты программ развития ОО, повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. 1 руководитель (33,3%) участвовал в конкурсе профессионального мастерства в течение трех последних лет на федеральном уровне и в мероприятиях по передаче управленческого опыта и наставничестве.

Таким образом, в регионе реализована широкоформатная модель повышения квалификации работников всех уровней.

**2. Определение уровня управленческой деятельности руководителя образовательной организации.**

67% руководителей дошкольных образовательных организаций эффективно используют различные методы управления ДОО для достижения необходимых результатов.

Эффективность управленческой деятельности руководителя образовательной организации это показатель, отражающий степень достижения стоящих перед организацией целей с минимальными издержками и максимальными результатами. Со временем, применяемые ранее методы управления становятся неэффективны, так как не приносят образовательной организации необходимых результатов. Возникает необходимость проведения мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности.

### **3. Определение уровня организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.**

В 1 ДОО ( 33,3%) созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, имеется специальное оборудованное пространство, обеспечивающее коррекционную, реабилитационную работу, социальную адаптацию и деятельность по профилактике нарушений развития детей с ОВЗ и инвалидов, имеются условия для коррекционных и реабилитационных занятий, социальной адаптации детей с ОВЗ и инвалидов. 1 ДОО укомплектовано узконаправленными специалистами логопеды, психологи.

8 педагогических работников (100%) МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко», реализующих программы для обучающихся с ОВЗ - прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды.

### **4. Определение уровня сформированности резерва управленческих кадров.**

2 педагогических работника прошли курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования и могут претендовать на зачисление в резерв управленческих кадров.

с 1 педагогом в МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко» заключен трудовой договор как с молодыми специалистом.

Формирование кадрового резерва позволяет не только своевременно обеспечить организацию квалифицированным руководителем, но и служит стимулом профессионального роста для работников образовательной организации.

Однако, только в одном ДОО Озерского округа данная работа поставлена должным образом

### **5. Определение уровня созданных условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).**

В дошкольных организациях работа осуществляется полный день: 10,5 часов, согласно СанПин. В среднем на 1 воспитателя приходится 14 воспитанников, на 11 человек приходится 1 компьютер, отмечается низкая скорость подключения к сети Интернет.

В 1 ДОО ( 33,3%) МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко» имеется электронная библиотека, хорошо организовано обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий, обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям).

В ДОО созданы оптимальные условия для реализации основных образовательных программ дошкольного образования:

-укомплектованность ДОО педагогическими кадрами на начало учебного года составляет 100%. Вакансий нет.

-из 28 педагогических работников- 5 воспитателей (18%) до 35 лет, педработников старше 65 лет – нет;

- высшее образование имеют-12 человек(43%), высшую и первую квалификационную категорию- 18 человек (64%).

#### **6. Определение уровня объективности результатов внешней оценки.**

Оценка ДОО по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО), проводимая в 2019 году.

№	Показатель	МАДОУ "Д/с №1 "Солнышко"		МАДОУ детский сад №3		МАДОУ детский сад №4	
		Ответ	Балл	Ответ	Балл	Ответ	Балл
1	2	8	9	8	9	8	9
	<b>Оценка ОО по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) составила от 80 до 100 баллов</b>	100	1	94,8	1	78,53	0

МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко» получил наивысшую оценку 100 баллов из 100 возможных по результатам НОКО среди дошкольных образовательных организаций Калининградской области.

#### **7. Организация дополнительного образования воспитанников**

Во всех ДОО наблюдается положительная динамика численности воспитанников, зачисленных на программы дополнительного образования детей и количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.

**Результаты сводного анализа мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерский муниципальный округ**

Направление деятельности	МАДОУ "Д/с №1 "Солнышко"	МАДОУ детский сад №3	МАДОУ детский сад №4
1.Уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	7	2	4
2.Качество управленческой деятельности руководителя образовательной организации	5	4	5
3.Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	7,9	0,2	0,4
4.Формирование резерва управленческих кадров	2	0	0
5.Создание условий для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)	19,5	6,75	8,25
6.Организация дополнительного образования обучающихся	6	2,5	2,5
<b>Всего баллов</b>	<b>47,4</b>	<b>15,45</b>	<b>20,15</b>

## **Выводы:**

1. Результаты мониторинга подтвердили высокий уровень у 33.3% руководителей, хороший уровень профессиональной компетентности руководящих работников системы образования Озерского муниципального округа у 76.7% руководителей ДОО.

Вместе с тем, выявлен недостаточно высокий уровень активности руководящих работников по развитию своего профессионального мастерства. Это обусловлено отсутствием планирования роста профессионального мастерства и неразвитость рефлексии результатов объективной оценки профессиональной компетентности руководящих работников.

2. Выявлена положительная динамика и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

3. В МАДОУ «Д/с№1 «Солнышко» созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, имеется специальное оборудованное пространство, обеспечивающее коррекционную, реабилитационную работу, социальную адаптацию и деятельность по профилактике нарушений развития детей с ОВЗ и инвалидов, имеются условия для коррекционных и реабилитационных занятий, социальной адаптации детей с ОВЗ и инвалидов. ДОО укомплектовано узконаправленными специалистами логопеды, психологи.

**По результатам мониторинга выявлено, что необходимо доработать некоторые вопросы в следующих ДОО:**

1. Руководителю ДОО МАДОУ детский сад №4 рекомендовать участвовать в мероприятиях по передаче управленческого опыта и наставничестве.

2. И.о. руководителя МАДОУ детский сад №3 для повышения качества управленческой деятельности, достижения необходимых результатов, следует использовать различные методы управления ДОО: профессиональный рост, повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, самообразование .

3. На базе МАДОУ детский сад №3, №4 необходимо повысить компетентность руководителей при построении необходимой адаптированной образовательной среды и оказании поддерживающих услуг в дошкольной образовательной организации для обучения учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов. Для обеспечения коррекционной работы - разработать адаптированную основную образовательную программу, взаимодействовать с узконаправленными специалистами, логопедами, психологами, психолого-медико-педагогической комиссией.

4. Руководителям МАДОУ детский сад №3, №4 для формирования кадрового резерва активизировать работу с педагогами образовательной

организации по повышению их профессионального роста, стимулированию молодых педагогов к занятию должности руководителя и для подготовки необходимого кадрового резерва для ротации управленческих кадров.

5. Всем руководителям ДОО необходимо в новом учебном году работать над увеличением численности воспитанников, зачисленных на программы дополнительного образования детей и количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.

На основе анализа мониторинга будут приняты управленческие решения, направленные на повышение качества работы дошкольных образовательных организаций, формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки воспитанников и условий осуществления образовательной деятельности, обеспечения образовательной организацией квалифицированными кадрами, формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития системы образования Озерского муниципального округа.

Заместитель начальника

отдела образования

О.В.Старкова