

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА, СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

238120, Калининградская область, г. Озерск, ул. Московская, дом 1,
тел. (840142) 321-71, тел/факс (840142) 323-49, e-mail: obrozr@mail.ru

«18» июля 2022 г.

№ 664

Администрации МАДОУ
«Д/с №1 «Солнышко»
Администрации
МАДОУ детский сад №3
Администрации
МАДОУ детский сад №4

Адресные рекомендации

по итогам мониторинга «Эффективность руководителей» дошкольных
образовательных организаций МО Озерский муниципальный округ
Калининградской области»

Отделом образования, культуры, туризма, спорта и молодежной политики (Отдел ОКТС и ПМ) «Озерского муниципального округа Калининградской области», проведен мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Озерского муниципального округа, в целях выявления динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, обеспечения формирования профессиональных компетенций, повышения качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки воспитанников, условий осуществления образовательной деятельности, формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития системы образования.

С этой целью в МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко», МАДОУ детский сад №3, МАДОУ детский сад №4 в июне 2022 года была проведена оценка и анализ:

- 1) уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя образовательной организации;
- 2) уровня управленческой деятельности руководителя образовательной организации;

- 3) уровня организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- 4) уровня сформированности резерва управленческих кадров;
- 5) уровня созданных условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Были использованы следующие методы сбора информации:

1. Сбор и обработки информации утвержденных форм Мониторинга эффективности руководителей.
2. Анализ полученных результатов.
3. Разработка адресных рекомендаций.
4. принятие управленческих решений.

Источниками данных для получения необходимой информации были задействованы:

1. Официальные сайты ДОО.
2. Информации утвержденных форм Мониторинга.

По итогам мониторинга рекомендовано:

Администрации МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко»

1. Необходимо в новом учебном году продолжить работу над увеличением численности воспитанников, зачисленных на программы дополнительного образования детей и количеством реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.

2. Выразить благодарность руководителю муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №1 "Солнышко" г.Озерска Хандышевой Ирине Алексеевне по итогам проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

Администрации МАДОУ детский сад №3

1. Для повышения качества управленческой деятельности, достижения необходимых результатов, следует использовать различные методы управления ДОО: рост профессиональных компетенций, повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, самообразование .

2. Повысить компетентность руководителей при построении необходимой адаптированной образовательной среды и оказании поддерживающих услуг в дошкольной образовательной организации для обучения учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов. Для обеспечения коррекционной работы - разработать

адаптированную основную образовательную программу, взаимодействовать с узконаправленными специалистами, логопедами, психологами, психолого-медико-педагогической комиссией.

3.Активизировать работу с педагогами образовательной организации по повышению их профессионального роста и компетенции для формирования кадрового резерва.

4.В новом учебном году работать над увеличением численности воспитанников, зачисленных на программы дополнительного образования детей и количеством реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.

Администрации МАДОУ детский сад №4

1.Рекомендовать участвовать в мероприятиях по передаче управленческого опыта и наставничестве .

2.Повысить компетентность при построении необходимой адаптированной образовательной среды и оказании поддерживающих услуг в дошкольной образовательной организации для обучения учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов. Для обеспечения коррекционной работы - разработать адаптированную основную образовательную программу, взаимодействовать с узконаправленными специалистами, логопедами, психологами, психолого-медико-педагогической комиссией.

3.Активизировать работу с педагогами образовательной организации по повышению их профессионального роста и компетенции для формирования кадрового резерва.

4.В новом учебном году работать над увеличением численности воспитанников, зачисленных на программы дополнительного образования детей и количеством реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.

Заместитель начальника
отдела образования

О.В.Старкова