

02.07.2022

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июля 2022 г. № 503

г. Озерск

**Об итогах проведения мониторинга оценки эффективности деятельности
руководителей дошкольных образовательных организаций
Озерский муниципальный округ**

В соответствии с постановлениями администрации МО «Озерский городской округ» №1004 от 29.12.2021 года «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерского городского округа Калининградской области», №1003 от 29.12.2021 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерский городской округ Калининградской области», №249 от 11.04.2022 года «Об утверждении методики сбора и обработки информации по показателям мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Озерский муниципальный округ Калининградской области», администрация МО «Озерский муниципальный округ Калининградской области»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить протокол итогов проведения мониторинга системы оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Озерского муниципального округа (приложение №1).
2. Утвердить адресные рекомендации по результатам проведённого Мониторинга (приложение № 2).
3. Считать работу руководителей дошкольных образовательных организаций по итогам Мониторинга эффективной.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации-начальника отдела ОКТС и МП Вашурина О.В.

Глава администрации



Н. А. Строганова

Протокол итогов проведения мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерский муниципальный округ

В 2021-2022 учебном году был проведен мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Озерского муниципального округа. В мониторинге участвовало 3 дошкольные образовательные организации Озерского муниципального округа.

Результаты сводного анализа мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Озерский муниципальный округ

Направление деятельности	МАДОУ "Д/с №1 "Солнышко"	МАДОУ детский сад №3	МАДОУ детский сад №4
1.Уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	7	2	4
2.Качество управленческой деятельности руководителя образовательной организации	5	4	5
3.Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	7,9	0,2	0,4
4.Формирование резерва управленческих кадров	2	0	0
5.Создание условий для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)	19,5	6,75	8,25
6.Организация дополнительного образования обучающихся	6	2,5	2,5
Всего баллов	47,4	15,45	20,15

**Адресные рекомендации
по итогам проведения мониторинга оценки эффективности деятельности
руководителей дошкольных образовательных организаций Озерский
муниципальный округ**

1. Руководителю ДОО МАДОУ детский сад №4 рекомендовать участвовать в мероприятиях по передаче управленческого опыта и наставничестве.
2. И.о. руководителю МАДОУ детский сад №3 для повышения качества управленческой деятельности, достижения необходимых результатов, следует использовать различные методы управления ДОО: рост профессиональных компетенций, повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, самообразование.
3. На базе МАДОУ детский сад №3, МАДОУ детский сад №4 необходимо повысить компетентность руководителей при построении необходимой адаптированной образовательной среды и оказании поддерживающих услуг в дошкольной образовательной организации для обучения учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов. Для обеспечения коррекционной работы - разработать адаптированную основную образовательную программу, взаимодействовать с узконаправленными специалистами, логопедами, психологами, психолого-медико-педагогической комиссией.
4. Руководителям МАДОУ детский сад №3, МАДОУ детский сад №4 для формирования кадрового резерва активизировать работу с педагогами образовательной организации по повышению их профессионального роста, стимулированию молодых педагогов к занятию должности руководителя и подготовки необходимого кадрового резерва для ротации управленческих кадров.
5. Руководителям МАДОУ «Д/с №1 «Солнышко», МАДОУ детский сад №3, МАДОУ детский сад №4 необходимо в новом учебном году работать над увеличением численности воспитанников, зачисленных на программы дополнительного образования детей и количеством реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.